



PODER LEGISLATIVO
BOM JARDIM
CASA DESEMBARGADOR DIRCEU BORGES

PLANO ESTRATÉGICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE BOM JARDIM-PE 2025





Mesa diretora para o Biênio 2025/2026

Jêssica Maria Barbosa da Silva

Presidente

ANA NERY DE LIMA CAVALCANTI

1º Secretária

EDMILSON LUIZ DE LIMA

2º Secretário

Vereadores:

MARIANO JERÔNIMO DA SILVA NETO

ALANNY CRISTINI DE SOUSA

JOSE SOARES DE SOUSA JUNIOR

LENILSON SANTOS DE LIMA

AGENILDO MARCOS DE OLIVEIRA

EDGAR BARBOSA DE MIRANDA LIRA

LUCINALDO FELIPE BARBOSA

SEVERINO LUCIANO CHEVES DA SILVA

SEVERINO CELIO LOPES DE LIMA

SEVERINO FRANCISCO DOS SANTOS





APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de vereadores de Bom Jardim-PE Elaborou o Plano institucional estratégico Governamental, no qual apresentara uma metodologia mais realista ao poder legislativo municipal, mostrando que pretende sempre trabalhar a política Junto com os anseios da população precisa.

O planejamento com instrumento gerencial é hoje inquestionável tanto na esfera privada com a esfera pública.

A consolidação da gestão estratégica ocorre por meio da gestão de projetos. Com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos Internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança inovação ou gestão de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada ação darão sustentação ao planejamento. Com o objetivo demonstrar o rumo, o caminho adotado em cada momento.

Este documento tem a pretensão de dar visibilidade à gestão desta Câmara Municipal. Difundido as intenções da mesa Diretora. Além disso cumpra os princípios constitucionais que são eles publicidade transparência resultado alcançado.

Os cidadãos lerão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico.





GESTÃO ESTRATÉGICA DA CÂMARA DE BOM JARDIM- PE

O plano estratégico foi elaborado em dois ciclos que são eles ao longo prazo e ao curto prazo.

CICLO DE LONGO PRAZO

Missão Institucional: Representa o interesse do cidadão perante o poder público sendo observado as ações da administração pública.

Visão futura: Divulgar tudo que acontece no poder legislativo, sempre ouvindo a população.

Valores Organizacional: Respeito aos recursos público, com ética, transparência, publicidade, eficiência, inovação, praticado todos os princípios administrativos.

Missão Institucional: Legislar, fiscalizar e prestar serviços públicos, com ética, respeito eficiência, visando a melhora do povo de Bom JARDIM-PE

Valores Constitucional: Os valores organizacionais são os princípios e crenças normas e padrões estabelecidos para fazer parte do código de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões desta câmara Municipal.

- Comprometimento
- Confiança
- Credibilidade
- Inovação
- Independência
- Legalidade
- Impessoalidade
- Publicidade
- Transparência





DIRETRIZES E ESTRATEGIAS DE LONGO PRAZO

Sintonia: Amplia a sintonia da agenda do legislativo com a da população

Transparência: Ampliar a transparência deste poder legislativo.

Interação: Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos.

Fiscalização: Aprimorar a fiscalização deste poder legislativo como órgão fiscalizador.

ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO:

- Além da análise interna e externa do ambiente organizacional da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, buscaram-se criar a harmonização entre as características estruturais, técnicas e da Câmara. Foi realizado um exame minucioso e contínuo dos fatores ambientais que reajustam no desempenho organizacional, optou-se por integrar as pessoas por meio de equipes, que tem o potencial de alinhar os elementos humanos da organização à sua estratégia e de facilitar a Integração dos subsistemas organizacionais.

- Antes do início do planejamento estratégico propriamente dito, foi feito uso da análise, por entender que este é uma ferramenta essencial para o bom desenvolvimento da estratégia da gestão.

- o planejamento do ciclo de gestão estratégico da Câmara Municipal terá feito no período de 2025 por meio de análise do ambiente e da definição de algumas premissas, conforme as etapas descritas abaixo:

1- DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO:

. A presidência em harmonia com os demais. Servidores e órgãos desta casa legislativa, definiu que a instituição contaria com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorreria por meio de pequenos planos de ações alavancadas por observância de todo âmbito em geral.





II- REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS.

- . Estudo e Revisão de Gestores Anteriores
- . Reflexões sobre outros modelos de planejamento aplicados em Câmaras Municipais na Região e no País;
- . Discussão sobre utilização do planejamento e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo;
- . Elaboração de "vetores" estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos;
- . Amadurecimento e estabelecimento de premissas.

III- PESQUISA PELA INTERNET

- . Realizações de pesquisas nos sites dos Poderes Estratégicos deste poder legislativo Municipais de Bom Jardim/PE.
- . Os resultados da pesquisa serão tabulados e incorporado no planejamento Estratégico.
- . Estes estudos servirão como forma de coletar as impressões das pessoas ligadas a gestão de projetos e estratégias legislativas.

DO CILCO DE CURTO PRAZO

- . Diretrizes Estratégicas orientadas constitucionalmente Junto com o regimento interno:
- . Linhas de Atuação que irão balizar e orientar as ações de curto prazo.
- . Programas, projetos, ações com objetivos sociais tendo como principal ponto o atendimento adequado ao cidadão e, conseqüentemente, as questões sociais, amplamente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista sejam considerados com a finalidade de construir as Condições necessárias e assim. A Câmara alcance e visão do futuro.





O planejamento Estratégico da Câmara de Bom Jardim/PE partiu da necessidade de se desenvolver um modelo de ação que tivesse horizontes menores e respostas mais rápidas, interligando as dimensões:

- . Percepção dos cidadãos.
- . Estrutura Financeira
- . Melhoria dos processos internos. Ampliando os trabalhos e as oportunidades de desenvolvimento, permanentemente monitoradas e analisadas com a estratégia organizacional.

Cada dimensão, identificada no planejamento estratégico gera um eixo, o gestor da Câmara fica responsável por estruturar medidas e objetivos para cada uma dessas dimensões, que devem ser acompanhadas permanentemente a partir das métricas estabelecidas para seus objetivos estratégicos.

MECANISMO DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISES:

Sintonia-percepção dos cidadãos se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão.

O cidadão ocupa o topo da estrutura do planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a administração pública está orientada.

Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, tornam-se mais satisfeitos e mais colaborativos.

Estrutura financeira- é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.

Processos internos de trabalho- envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão





Orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos cidadãos. A eficiência operacional é determinada pelo alinhamento estratégico dos processos.

A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste em curto prazo.

Ter como foco principal o investimento na capacitação e o treinamento dos servidores de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar para se obter a média das satisfações dos cidadãos.

DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR:

Ser referência inovadora em gestão legislativa e fiscalização, com a participação direta da população e valorização dos seus servidores, tomando a Câmara Municipal de Bom Jardim-PE o centro dos debates municipais.

Bom Jardim-PE em 02 de janeiro de 2025.

Jêssica Maria Barbosa da Silva
Presidente

Samuel Figueredo
Controlador interno

